

BOLETÍN INFORMATIVO 10 de mayo de 2022

- **XUNUTA CIPES**

10 de mayo: Día de las Madres.

Fuente: <http://cipes.gob.mx/resources/docs/xunuta/mayo/0510Xunuta10mayoDieladMadre.pdf>

- **CÁMARA DE DIPUTADOS**

Concluye Foro sobre Sustentabilidad y Formación de Servidores Públicos en el marco de la Agenda 2030.

Fuente: <https://comunicacionsocial.diputados.gob.mx/index.php/boletines/concluye-foro-sobre-sustentabilidad-y-formacion-de-servidores-publicos-en-el-marco-de-la-agenda-2030#gsc.tab=0>

- **SENADO DE LA REPÚBLICA**

En el Senado urgen a mejorar atención para garantizar una maternidad plena. Al inaugurar el ciclo de conferencias “Maternidad acompañada: pilar de la salud de las madres mexicanas”, la presidenta del Senado de la República, Olga Sánchez Cordero hizo énfasis en el deseo de reconocer, visibilizar y celebrar a las mujeres embarazadas.

Fuente: <https://comunicacionsocial.senado.gob.mx/informacion/comunicados/2678-en-el-senado-urgen-a-mejorar-atencion-para-garantizar-una-maternidad-plena>

- **SONORA ES EL ESTADO NÚMERO 13 EN CASOS DE VIOLENCIA FAMILIAR**

Con base en la tasa de carpetas de investigación sobre casos de violencia familiar y por cada cien mil habitantes, **Sonora se ubicó en la posición número 13 a nivel nacional, de acuerdo al reporte a mayo del 2022 del Comité Ciudadano por la Seguridad en Sonora.** En este, se puntualizó que **las entidades que encabezan este listado son Colima, seguida por la Ciudad de México, Nuevo León y Coahuila mientras que las entidades con la menor tasa fueron Tlaxcala, Michoacán y Campeche.**

Fuente: <https://www.expreso.com.mx/seccion/sonora/401052-sonora-es-el-estado-numero-13-en-casos-de-violencia-familiar.html>

- **DISCRIMINAN MÁS A MUJERES EMBARAZADAS EN EL TRABAJO**

Entre enero de 2012 y julio de 2021 el Conapred recibió nueve mil 191 quejas de mujeres que fueron discriminadas por distintos motivos, 894 casos correspondieron a personas discriminadas por razón de su embarazo y, de estos, 825 asuntos ocurrieron en el ámbito laboral. Las estadísticas además muestran que **88 por ciento del total de asuntos atendidos como DLE fueron presuntamente cometidos por particulares y 12 por ciento restante por personal del servicio público.**

Fuente: <https://www.elsoldehermosillo.com.mx/mexico/sociedad/discriminan-mas-a-mujeres-embarazadas-en-el-trabajo-8259376.html>

- **LICENCIAS DE MATERNIDAD: UN GRAN RETO EN MÉXICO... PERO MÁS EN ESTADOS UNIDOS**

Las acciones legislativas que buscan ampliar los días de permiso para las mamás y personas gestantes en este país han frenado su impulso y están congeladas en ambas cámaras del Congreso de la Unión. Actualmente se cuentan con 12 semanas como licencia, la OIT recomienda como mínimo 14 semanas.

Fuente: <https://www.eleconomista.com.mx/capitalhumano/Licencias-de-maternidad-Un-gran-reto-en-Mexico...-pero-mas-en-Estados-Unidos-2020506-0079.html>

- **PREPARAN "SEMANA PRIDE" EN LA CÁMARA DE DIPUTADOS**

La Comisión de Diversidad de la Cámara de Diputados prepara la realización de la "Semana Pride", que por primera vez se realizará en el Palacio Legislativo del 27 y 29 junio. El miércoles, la comisión se reunirá para presentar el proyecto de actividades, y **se trata de generar un espacio para hacer conciencia y sensibilizar sobre la lucha de la comunidad LGBTI y las personas trans**, dijo en entrevista la presidenta de esa instancia legislativa, Salma Luévano Luna.

Fuente: <https://www.jornada.com.mx/notas/2022/05/09/politica/preparan-semana-pride-en-la-camara-de-diputados/>

- **JALISCO ELIMINA USO OBLIGATORIO DEL CUBREBocas, EXCEPTO EN TRANSPORTE PÚBLICO Y HOSPITALES**

El gobernador Enrique Alfaro anunció que deja de ser obligatorio el uso de cubrebocas en Jalisco, excepto en el transporte público y hospitales, pero recomienda a las personas que tengan síntomas de alguna enfermedad respiratoria continuar usándolo. El mandatario justificó la decisión en la baja cantidad de contagios y hospitalizaciones a causa del covid-19.

Fuente: <https://www.proceso.com.mx/nacional/2022/5/9/jalisco-elimina-uso-obligatorio-del-cubre-bocas-excepto-en-transporte-publico-hospitales-285668.html>

Lic. Luis Rogelio Pineda Taddei